

Çalışmanın Geleceği

Summit E-Book

Mark Twain “İş kaçınılması gereken bir şeytandır” derken Halil Cibran ise işi “İş aşkın vücuda bürünmüş halidir” şeklinde tanımlıyor.



KOLEKTİF HOUSE



Esasında iş hayatında yaşanan deneyimler işi bizlere kimi zaman bir aşk kimi zaman ise bir şeytan olarak gösteriyor. Son birkaç yıllık deneyimlediğimiz pandemi sürecinde çok ciddi bir dönüşümü beraberinde getirdi. En yoğun değişimi kuşkusuz çalışma hayatında hissettik. Teknolojinin gelişmesi, Y ve Z kuşaklarının çalışma hayatına eklenmesiyle beraber son yıllarda iş hayatında gözlemlediğimiz dönüşüm süreci pandemiyle birlikte büyük bir ivme kazandı. Bugün geline noktada bireylerin nereden ve ne zaman çalışacakları konusunda daha özgür olduğu hibrit çalışma modelinin günden güne daha fazla şirket tarafından benimsendiğine şahit oluyoruz.

Bizler de Kolektif House olarak Harvard Business Review Türkiye ortak çalışmamız olan Future of Work Summit'te farklı deneyimler ve bakış açılarıyla çalışmanın geleceğini birbirinden değerli konuşmacılar eşliğinde masaya yatırdık.



Tim Kobe

Founder & CEO Eight Inc.



Ayça Furth

CCO - Groupe PSA Türkiye



Gözde Yalazi Özbek

Managing Director BCG



Ryan Anderson

Vice President of Global
Research and Insights
at Herman Miller



Emre Ergün

Chief Fintech, Marketplace
and Operations Officer Turkey
at Vodafone



Burcu Çilingir

CHRO, İyzico



Ahmet Onur

Kolektif House, Kurucu Ortak

Designed by

KOLEKTİF HOUSE

**Harvard
Business
Review**
TÜRKİYE

“Şehirlerin
tarihsel olarak
planlanma biçimi
artık geçerliliğini
kaybediyor.”

TIM KOBE
EIGHT INC. CEO





TIM KOBE

EIGHT INC. CEO

“Şehirlerin tarihsel olarak planlanma biçimi artık geçerliliğini kaybediyor. Önceden insanlar fabrikada çalışırken, sonrasında çalışanları ofis alanlarına taşıdık ve onlara çalışma bölümleri sunduk. Ancak bu Sanayi Devrimi ya da ondan sonra gelen modern dönemle alakalı bir süre çalışma, yaşama ve eğlence biçimimizi değiştirdi. Burada küçük düğüm noktaları geliştirerek, tüm insani işlevleri bu bağlam içerisinde sunmaya çalışıyoruz. Bu noktada insanlar çalışma biçimleri açısından bir noktadan diğerine çok fazla vakit harcamak istemiyorlar. Silo yaklaşımından uzaklaşmamız gerekiyor. Alanlar hâlâ önemli olmaya devam ediyor. **Bunları tasarlama ve yönetme biçimimiz yeni çalışma yöntemlerini ortaya koymak açısından en önemli konu olacak.”**



AYÇA FURTH

GROUPE PSA TÜRKİYE CCO

“2019’dan bu yana yatırım yaptığımız yetkinlikleri kullanacağımız bir döneme girdik. Bu hikayeyi de “beyaz yakalının özgürlük manifestosu” diye isimlendirdik. Çalışan istediği yerden çalışsın dedik. Yaklaşık 200 kişilik bir ofisi tamamen kapattık. Ama bu bir araya geleceğimiz her yeri kapattık demek değildi. Yüksek duvarları kaldırdık. Bir araya geleceğimiz, inovasyonu tetikleyeceğimiz, birlikte kazanma duygusunu mecburiyetten gönüllülüğe dönüştürecek bir cowork ortamında çalışmaya karar verdik.

Kolektif House’un hikayesi bize çok güçlü geldi. Çünkü kurumun 3 önemli değeri; birlikte kazanmak, diğerleri çeviklik ve verimlilik. Buradaki hikaye o kadar senkron oldu ki cowork’ü de kullanacağımız bir dedike alan edindik.

Kurumsal renkleri kaldırdık. Rengarenk, cıvıl cıvıl, bitkilerin olduğu, gün ışığı alan, kokusu ve rengi olan bir buluşma noktası oluşturduk.”



GÖZDE YALAZİ ÖZBEK

BCG YÖNETİCİ ORTAĞI

“İş gücünün geleceğine ilişkin trendlerden bahsedecek olursak; öncelikle “jenerasyon” değişiyor. **2030 yılına geldiğimizde iş gücünün yüzde 64’ü Y ve Z kuşaklarında oluşacak. Bu yüzden bu kuşaklarından ihtiyaçları ve talepleri bugünden göz önünde bulundurmamız gereken bir gerçek.**

İkinci konu “esneklik”. Yeni jenerasyonların yüzde 75’i ise erken esnek çalışma ortamlarının ne kadar kritik olduğunu vurguluyor. Üçüncü konu “kapsayıcılık”. Genel kapsayıcılık ile ilgili tüm şirketlerin gösterdikleri özveri çok önemsenecek. Öte yandan bundan birkaç yıl önce iş gücüne edindirdiğimiz “yetkinlikler” aşağı yukarı 10 yıllık bir ömre sahipken, artık bu 5 yıla kadar inmiş durumda. Dolayısıyla iş gücüne sürekli yeni yetkinlikler kazandırmalıyız. Son olarak “dijital” de son senelerde en çekici konulardan biriydi ve böyle kalmaya devam edecek.”



“Artık çalışanlara doğru kayan
bir güç eksenini görüyoruz.”

RYAN ANDERSON

HERMAN MILLER GLOBAL ARASTIRMA
ve İÇGÖRÜLERDEN SORUMLU
BAŞKAN YARDIMCISI

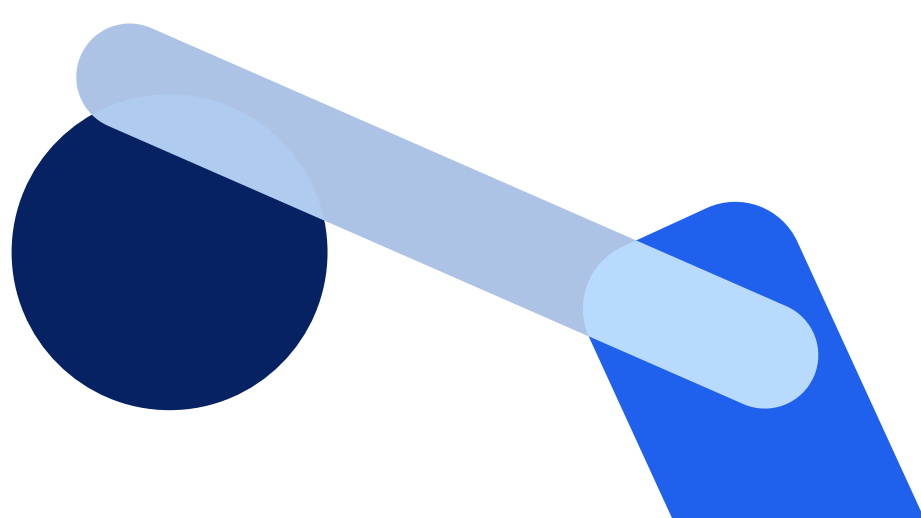




RYAN ANDERSON

HERMAN MILLER GLOBAL ARAşTIRMA ve İÇGÖRÜLERDEN SORUMLU
BAşKAN YARDIMCISI

“2020 yılında evden çalışmaya geçişle birlikte kuruluşlar iş yerlerinin tek bir yerden oluşmadığını fark etti. **Ancak burada dikkat edilmesi gereken nokta tek bir lokasyona atanma “hibrit” değil. Hibritteki ana fikir insanlara daha fazla seçenek vermek ve onların kendi işlerine bakarak en üretken, en sağlıklı çalışma ortamının ne olacağına karar vermelerini sağlamak.** Bir amaca ait hissetmek noktasında iletişim her zamankinden daha önemli. İş yeri bağlantı kurma noktasında çok iyi işlev görüyor. Dağıtık iş gücünden bahsederken insanları bir araya getireceğimiz fiziksel yerlere ihtiyacımız var. Diğer taraftan dünyanın çeşitli bölgelerinde bulunan kuruluşların şunu fark etmesi gerekiyor: **Artık alışanlara doğru kayan bir güç eksenini görüyoruz.”**



EMRE ERGÜN

VODAFONE TÜRKİYE İCRA KURULU BAŞKAN YARDIMCISI

“İlk vakanın görülmesi ile birlikte çok hızlı bir operasyonla 1 Nisan'a (2020) kadar tüm çalışanlarımızı evlerinde çalışır hale getirdik. 5.250 kişilik bir ekosistemden bahsediyoruz. Kendi içimizde tüm departmanlarımızdan oluşan 15 kişilik agile bir ekip oluşturduk. Bu ekip tüm ihtiyaçları tespit etmeye başladı. 6 aylık çalışma sonunda çok iyi bir noktaya getirdik. Ve şuna karar verdik: **Vodafone Türkiye Müşteri Hizmetleri operasyonu bundan sonra tamamı ile uzaktan çalışan bir organizasyon. Bu organizasyonda 3 tane ilkemiz var; zaman bağımsız, mekan bağımsız ve süre bağımsız çalışıyoruz...** Biz 8 şehirde çalışıyorduk. Şu anda Türkiye'nin 65 vilayetinde çalışıyoruz, çok kısa zamanda 81 vilayete tamamlamak üzereyiz. **Bağımsız çalışmada verimlilik arttı mı? Evet büyük artısını gördük. İşin daha güzel bir yöne gideceğini düşünüyoruz ve bu durumdan çok memnunuz.**”



BURCU ÇİLİNGİR

İYZİCO CHRO

“Şirket kurulduğundan beri iş süreçlerinin her ne koşulda olursa olsun kesintisiz devam etmesi en önemli başarı ilkelerimizden biriydi. Böyle olunca çok ciddi bir teknolojik alt yapıya sahibiz. Bu da bize pandemi döneminde büyük bir avantaj sağladı. **İlk vakanın görölmesinin hemen ertesi gününde yüzde 100 evden çalışmaya geçebilen şanslı şirketlerden biri olduk. Başarıyı getiren ana unsur içinde yaşayan insanlar ve onların birlikte oluşturdıkları kültür.** Gerçekleştirdiğimiz anketlerle ve geri bildirim toplantılarıyla sürecin iyi gittiğini gözlemliyoruz. Gelişim ise sürekli devam ediyor. 1,5 yıldır evden çalışıyoruz ve bu çalışanlara ciddi bir esneklik getirdi. Ama biliyoruz ki zaman zaman birlikte çalışmak da şirketlerin başarısında çok büyük rol oynuyor. O yüzden biz her iki öğeyi de bünyesinde barındıracak bir model üzerinde çalışıyoruz.”



“ 6 yıl önce çalışma hayatını esnekleştirmek, özgürleştirmek, insanları bir araya getirmek için esnek çalışma alanları dediğimiz misyonu üstlenmiştik. ”

AHMET ONUR

KOLEKTİF HOUSE KURUCU ORTAğI VE CEO



AHMET ONUR

KOLEKTİF HOUSE KURUCU ORTAĞI VE CEO

“6 yıl önce çalışma hayatını esnekleştirmek, özgürleştirmek, insanları bir araya getirmek için esnek çalışma alanları dediğimiz misyonu üstlenmiştik. O günkü misyonumuz Türkiye’deki şirketleri paylaşım kültürüne ve esnekliğe alıştırmaktı. Salgın, teknolojinin ilerlemesi, yeni jenerasyonların iş gücündeki baskınlığının artması gibi trendler konuyu bizim başlattığımız noktadan çok daha öteye taşıdı. Günün sonunda inanıyorum ki hibrit kalacak ama bugün alınan kararlar değişecek.

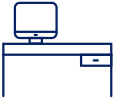
Bizim gibi yapılar ise bu değişim sürecini rahatlatacak. **Bu süreçte Kolektif House olarak Enterprise Solutions departmanını hızla geliştirdik. Eskiden sadece mimariyi ya da birkaç bileşeni çözen bir yapı iken danışmanlığı da bu yapıya dahil ettik. Şirketler özelinde stratejiler çalışarak ihtiyaçları belirlediğimiz, diledikleri lokasyonda ofis seçenekleri sunduğumuz, talebe göre tasarımlarını yaptığımız yepyeni, bizi dönüştüren bir servis başlattık. Bunu desteklemek üzere de Kolektif Suites adını verdiğimiz daireleri ofise dönüştürdüğümüz, paylaşımdan izolasyona doğru giden bir ürün çıkardık. Bu uydu ofisler için çok güzel bir çözüm oldu. Bir de bunlara ek olarak Dijital üyelik dediğimiz taahhüdü olmayan, evden çalışmaya devam edecekler için tüm lokasyonlarımızı kullanmanın önünü açan en esnek modelimizi de geliştirdiğimiz uygulama üzerinden hayata geçirdik. Bu servisleri bir araya getirdiğimizde şirketlerin istenilen düzeyde esnekliğe kavuşmalarının mümkün olduğunu söyleyebiliriz.”**

Kolektif Enterprise ile işini geleceğe taşı

Kolektif Enterprise ile tek ortak ile şirketine sağlayabileceğin faydalar neler mi? İhtiyaçlarınıza özel bir ofis tasarlatmak mı istiyorsunuz? Kurumsal şirketler için yeni çözümümüz Kolektif Enterprise ile tanışın.



Ürün ve servislerimizi incelemek için



Çalışma Alanı Stratejisi

Her şey sizi anlamakla başlar. İhtiyaçlarınızı, şirket kültürünüzü ve sizi en iyi şekilde anlamak için sizinle görüşmeler yapacağız ve Çalışma Alanı Stratejisi anketimizle ihtiyaçlarınızın detaylarına ineceğiz. Tercih edilen kat sayısından peyzaj bakımına kadar uzanan Çalışma Alanı Stratejisi formundan çıkarımlarımızla size özel bir teklif sunacağız.



Yeni Ofisiniz için Keşif Çalışmaları

Kolektif House'un gayrimenkul sektöründeki uzmanlığı sayesinde, tercih ettiğiniz lokasyonlardaki tüm olası projeleri kriterlerinize göre inceleyerek size en uygun olacak yeni ofisinizi tespit ediyoruz.



Tasarım Aşaması

Mimari, tasarım ve sanat ekibimizle; teknik, işlevsel ve estetik tasarım ihtiyaçlarını daha iyi anlamak için birlikte tasarım atölyeleri yürüteceğiz. Oturma planından render'lara kadar uzanan çalışmalar neticesinde, çalışanlarınızın ait hissedeceği tasarımın aslını yaratmak için inşaat ekibimizle çalışmalara başlayacağız.



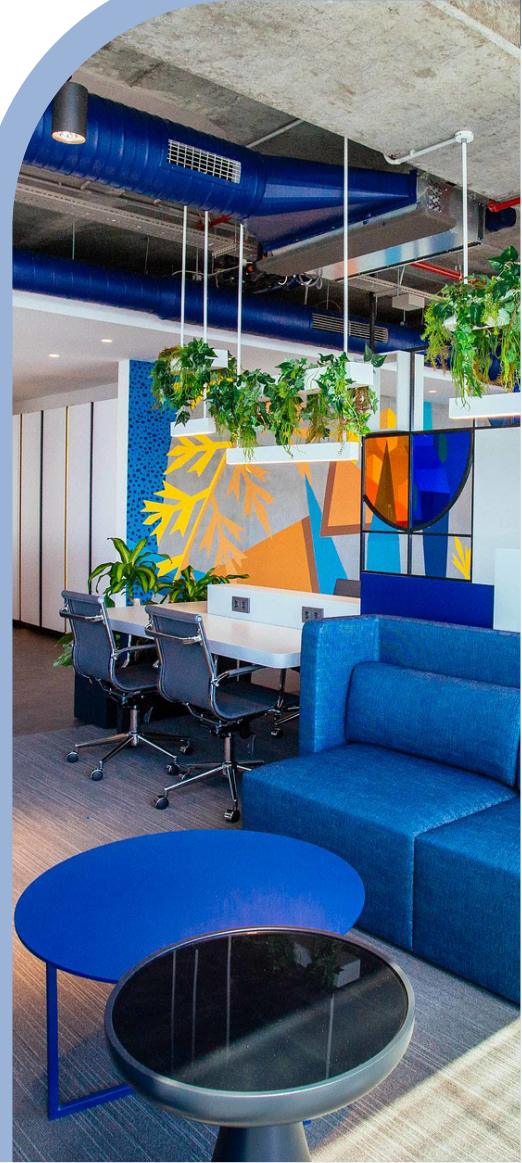
İnşaat Süreci

Tasarım ekibimizin yönlendirmeleri doğrultusunda ve proje ekibimizin liderliğinde yeni ofisinizin inşaatına başlanır. Anlaşılan çizimler üzerinden mobilya, fikstür ve ekipmanla yeni ofisiniz şekil almaya başlar. Biz, sizi periyodik olarak süreç ile ilgili bilgilendiririz. Size ise sadece yorum yapmak kalır.



Operasyon Süreci

İş anahtar teslim ofis ile bitmez, sonrasında ihtiyacınız olan tüm operasyonel servisleri ve personel yönetimini de sağlarız. KoPlanet üzerinden açacağınız anlık destek taleplerini hızla çözümleyerek 4.6/5 NPS skorumuzla çalışanlarınıza Kolektif standartlarında hizmet ayrıcalığı sunuyoruz.



Designed by
KOLEKTİF HOUSE



Ürün ve servislerimizi
incelemek için

**Harvard
Business
Review**
TÜRKİYE